

Работе с молодежью, ее адаптации на первом рабочем месте администрация и профсоюзный комитет Речицкой центральной районной больницы уделяет большое внимание, в учреждении уже давно работает **система наставничества**.

Разработано и ежегодно утверждается совместным решением администрации и профсоюзного комитета Положение о наставничестве, а за каждым из вновь прибывших молодых специалистов закреплены наставники из числа наиболее высококвалифицированных специалистов.

Как отмечает председатель первичной профсоюзной организации Александра Чебану: «Каждый из нас когда-то оказывался в роли молодого специалиста, поэтому мы помним, как важно быстро войти в курс дела, как велика в первые дни работы потребность в получении нужной информации. И задача наставника состоит в том, чтобы подготовить опытного и грамотного специалиста, а также помочь ему пройти профессиональную и психологическую адаптацию в новом коллективе».

Администрация и профсоюзный комитет контролируют реализацию системы наставничества, анализируют, оценивают работу наставников и вносят предложения об их поощрении по результатам работы.

С другой стороны, результаты обучения молодых работников оценивает квалификационная комиссия учреждения, определяет победителей как среди наставников, так и среди молодых специалистов из числа врачей и среднего медицинского персонала.

Вот и в этом году, на встрече с молодыми специалистами, подведены итоги смотра-конкурса на звание: «Лучший наставник» и «Лучший молодой специалист».

Победителями смотра-конкурса среди врачей стали: «Лучший наставник» Татьяна Жандарова, врач-терапевт (заведующий) терапевтическим отделением и ее ученик – врач-терапевт терапевтического отделения Ксения Терехова.



В торжественной обстановке им были вручены Дипломы и денежные призы.