

Автор: И.В.Моисеева, главная медицинская сестра

В Речицкой ЦРБ работает 1005 специалиста со средним медицинским образованием, это помощники - врача, фельдшера, медицинские сестры, лаборанты, фельдшера-зубные, акушерки, что составляет 45% от всех работающих, из них:

- медицинских сестер – 712;
- фельдшеров – 91;
- акушерок – 55;
- фельдшеров лаборантов и лаборантов – 61;
- рентгенолаборантов – 20;
- помощников врача – 7;
- фельдшер зубной – 30;
- зубной техник – 20 и др.

Укомплектованность на 01.01.2015г. составляет 94%.

Качество медицинской помощи во многом зависит от подготовки специалистов и в этом направлении уделяется внимание организации повышения квалификации персонала с использованием различных форм и методов. В 2014г. курсы повышения квалификации прошли 240 человек, т.е. 24,0% от численности работающих, в сравнении с прошлым годом 136чел – 13.2%.

74% среднего персонала имеют квалификационную категорию из них первую-359, вторую-280 и высшую-103 чел.

В 2014 году работа сестринской службы осуществлялась в соответствии с целями и задачами утвержденного плана по Речицкой ЦРБ, а так же плана работы Совета сестер на 2014г. В эти планы входила и работа с молодыми специалистами, которая заключается не только в проведении с ними учебы, но и в помощи адаптироваться в коллективе, в качественном выполнении должностных обязанностей, контроле обеспечения инфекционной безопасности. Ежегодно подводятся итоги работы наставников с молодыми специалистами. **Лучшим наставником среднего звена в 2014 году была признана медицинская сестра (старшая) приемного отделения Минченкова Д.Н. и ее молодой специалист медицинская сестра Кашкар Ольга Игоревна.**



В 2014 году для улучшения работы медицинских сестер участковых в проведении диспансеризации, а так же выполнения самостоятельной работы на участках был проведен учебный семинар на тему: «Организация работы специалистов со средним медицинским образованием по проведению диспансеризации» в нем приняли участие медицинские сестры как городских, так и сельских подразделений. На нем поднимались темы не только по проведению диспансеризации, но по раннему выявлению онкологических заболеваний фельдшерами ФАПов, помощниками-врача, медицинскими сестрами участковыми.

для проведения более безопасной гемокомпонентной терапии. В централизованной клинической лаборатории фельдшера-лаборанты освоили новый **метод биохимического анализа FABP**

– это ранний маркер острого инфаркта миокарда; определение количественного трансферина в сыворотке крови, который является главным плазменным белком – переносчиком железа и используется для дифференциальной диагностики анемий.

В 2014 году для улучшения работы медицинских сестер участковых в проведении диспансеризации, а так же выполнения самостоятельной работы на участках был проведен учебный семинар на тему: «Организация работы специалистов со средним медицинским образованием по проведению диспансеризации» в нем приняли участие медицинские сестры как городских, так и сельских подразделений. На нем поднимались темы не только по проведению диспансеризации, но по раннему выявлению онкологических заболеваний фельдшерами ФАПов, помощниками-врача, медицинскими сестрами участковыми.

Для улучшения доступности оказания медицинской помощи на 01.2015г. по штатам введено 8 должностей помощника-врача, анализируя объем выполняемый ими работы, имеется потребность в выпусках медицинских колледжей подготовленных помощников-врача.

Для улучшения качества обслуживания населения и выявления недостатков в организации сестринской деятельности Совет сестер, состоящий из медицинских сестер (старших), осуществляет плановый контроль, а это перекрестные проверки, тем самым помогая руководителям сестринского персонала проводить мероприятия, принимать меры по их устранению, правильно организовывать работу с персоналом., Для повышения статуса медицинского работника регулярно проводится анкетирование населения и пациентов, где так же видно необходимое направление работы с кадрами.

Подводя итоги прошедшего года можно сказать, что работа проводится большая, но много предстоит сделать и в 2015году.

Задачи:

-внедрение в практику новых организационных форм и технологий сестринской помощи;

-совершенствование имеющихся методов работы специалистов со средним медицинским образованием;

-обеспечение инфекционной безопасности и соблюдение санитарно-эпидемиологического режима;

-продолжение работы по повышению квалификации и улучшению практической, профессиональной подготовки специалистов среднего звена;

-проведение дополнительной подготовки санитарок отделений реанимации, неврологии, хирургии по вопросам ухода за тяжелыми больными.

